

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Félag lífeindafræðinga**

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Inngangur

Aðilar eru sammála um að vinna áfram með öðrum aðilum vinnumarkaðarins að sameiginlegum markmiðum, svo sem lægri verðbólgu, auknum stöðugleika í íslensku efnahagslífi til lengri tíma ásamt bættum vinnubrögðum við samningagerð meðal annars til að skapa samfelli og einfalda og samræma kjarasamninga. Stuðla þarf að því að starfsmenn ríkisins búi við svipuð starfskjör, þ.a.m. launakerfi, launastig og launaþróun og þekkist á hinum almenna vinnumarkaði svo ríkið geti til frambúðar staðist samkeppnina við aðra hluta vinnumarkaðarins.

Viðræður um endurnýjun næstu kjarasamninga hefjist strax við gildistöku þessa samnings. Unnið verður eftir viðræðuáætlun sem gerð verði samhliða.

**1. gr.
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. febrúar 2014 til 28. febrúar 2015 með þeim breytingum og fyrirvorum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.
Launahækkanir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.2.2014: Laun hækka um 2,8%. Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 1.



3. gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2014 73.600 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2014 39.500 kr.

4. gr.
Framlagning vaktskrár

- 2.6.2 Þær sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal vakskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vakskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styrti vaktir.

5. gr.
Vinnusókn og ferðir

- 5.4.2.3 Þær stofnanir sem staðsettir eru a.m.k. 1,5 km utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslur ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.

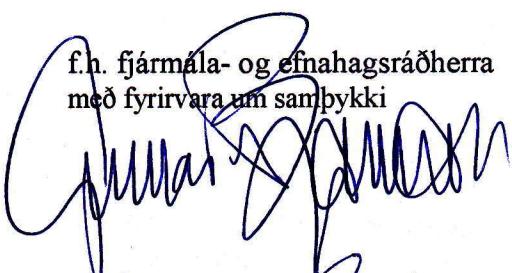


**6. gr.
Atkvæðagreiðsla**

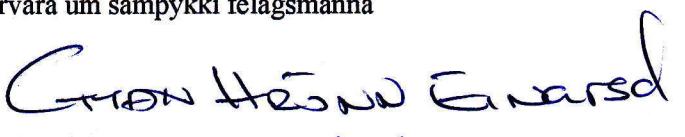
Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 10. júlí 2014 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 10. júní 2014

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki


Gunnar Bragi Sveinsson
Stefania Sigurðardóttir

f.h. Félags lífeindafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna


Gisli Heðinn Einarsson
Erla Þóra Ólafsdóttir
Birna Þóra R. Guðmundsdóttir

**Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Félags lífeindafræðinga**
dags. 10. júní 2014

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að frá og með 1. júlí 2014 greiði launagreiðandi sérstakt iðgjald sem nemur 0,1% af heildarlaunum til BHM. Fjármunum þeim skal verja til eflingar hagfræðilegrar greiningar, fræðslu til trúnaðarmanna og námskeiðshalds í þágu félagsmanna aðildarfélaga BHM.

Bókun 2

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana um menntað vinnuafli og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launaþróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hverrar stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar vinni áfram á grundvelli skýrslu vegna bókunar 1 frá samningum 2011, skoði breytingar á formgerð, uppbyggingu og innihaldi stofnanasamninga. Tryggt verði jafnræði aðila við gerð stofnanasamninga.

Aðilar eru sammála um að fara í skoðun á umhverfi stofnanasamninga. Til þessa skal skipaður stýrihópur með fulltrúum ríkis, aðildarfélaga BHM og fulltrúa frá Félagi förstöðumanna ríkisstofnana. Skal hópurinn meta hvaða tilteknu breytingar á formgerð, uppbyggingu og innihaldi stofnanasamninga séu vænlegar til framþróunar. Til þessa skal hann velja þýði og endurskoða stofnanasamninga við valdar stofnanir. Skal reynslan af þeirri vinnu nýtt þegar kemur að endurnýjun kjarasamninga. Stýrihópurinn skal skipaður eigi síðar en 15. júní 2014. Formaður skal vera fulltrúi frá BHM og ber hann ábyrgð á að boða til funda. Til þessa verkefnis verður heimilt að ráðstafa allt að 200 milljónum kr. og er það kostnaðarauki hinna völdu stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum. Ef ekki næst sameiginleg niðurstaða um þýði og útfærslu, eða fjármagni er ekki að fullu úthlutað, fyrir 1. janúar 2015 skal fjármagnið, eða það sem eftir stendur, greitt til félagsmanna BHM. Sú greiðsla skal vera í formi eingreiðslu þann 1. febrúar 2015 og vera til þeirra sem samningurinn tekur til.

Endurskoðun stofnanasamnings á grundvelli þessarar bókunar takmarkast við þær stofnanir sem stýrihópur velur og hefur ekki áhrif á gerð eða endurskoðun stofnanasamnings á öðrum stofnunum.

Bókun 3

Efnt verði til fræðsluátaks um stofnanasamninga fyrir stofnanir og stéttarfélög, samhliða heildstæðri endurskoðun stofnanasamninga. Leiðarljós við gerð stofnanasamninga er að meta menntun, ábyrgð, fagreynslu, færni og framlag starfsmanns.

Bókun 4

Markmiðið er að efla starfsþróunarmöguleika háskólamenntaðra starfsmanna ríkisins og með því tryggja virkari framþróun hjá stofnunum ríkisins. Markmiðinu skal náð meðal annars með útfærslu starfsþróunaráætlana stofnana og stefnt skal að því að a.m.k. fjórðungur stofnana ríkisins hafi við lok samningstímans hafið gerð starfsþróunaráætlana fyrir háskólamenn.

Bókun 5

Þar sem krónutöluhækkanir launatöflu í undanförnum samningum hafa riðlað bilum milli launaflokka og álagsþrepa getur komið til þess að ekki náist að fullu 2,8% launahækkun. Komi slík tilvik upp skal tryggt að umræddir starfsmenn fái að lágmarki 2,8% hækkun.

Bókun 6

Fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónusta og vinnuvernd:

Markmiðið er að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst.

Aðilar eru sammála um að stuðla að auknum sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma.

Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekanda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í stofnunum o.s.frv.

Samningsaðilar munu sérstaklega taka mið af vinnu á vegum VIRK í tengslum við ofangreint.



Bókun þessi kemur í stað bókunar 3 í kjarasamningi aðila frá 2011.

Bókun 7

Aðilar eru sammála um að í samningnum hafi verið stigið skref í átt að leiðréttingu launataflna aðildarfélaga BHM eins og þær voru áður en krónutöluhækkanir 2008 komu til. Að því gefnu að aðilar byggi áfram á slíkum launatöflum skal stefnt að því að færa þær til upphaflegs horfs. Bil milli launaflokka verði 5% hlaðsett og bil milli þrepa 2,5% hliðsett.

Bókun 8

Aðilar eru sammála um að bókun 4 úr kjarasamningi aðila, undirrituðum 28. júní 2011, haldi gildi sínu út samningstímann.



Samkomulag

um

viðræðuáætlun

Markmið

Aðilar hefja viðræður í kjölfar gildistöku samnings þessa, með það að markmiði að ljúka endurnýjun kjarasamninga fyrir 28. febrúar 2015. Aðilar byggja á þeirri forsendu að sameiginlegar viðræður SNR og aðildarfélaga BHM um meginþætti breytinga og framlengingu kjarasamninga fari fram samhliða viðræðum félaganna við SNR um sín sérmál.

1. Upphaf viðræðna

Eigi síðar en 15. ágúst 2014 skulu viðræður um endurnýjun kjarasamninga milli aðila hefjast.

2. Framtíðarsýn í kjarasamningagerð

Aðilar hafa einsett sér að taka upp bætt vinnubrögð við samningagerð. Meðal annars til að skapa samfelli og skilvirkari vinnubrögð og efla traust milli aðila sem fela í sér virkar samræður aðila samkvæmt viðræðuáætlunum þar sem til staðar eru vel skilgreindar tímaáætlani og viðfangsefni.

3. Hlutverk og verkaskipting aðila

Aðildarfélög BHM og SNR skipa samráðsnefnd um hvern eftirfarandi þátt sem hafa það hlutverk að fjalla um eftirfarandi sameiginleg málefni er varða kjarasamninga aðildarfélaga BHM:

- Lagaumhverfi og réttindamál
 - Verkefni verði m.a. að fara yfir lagaumhverfi og kjarasamningsbundin réttindi félagsmanna BHM hjá ríki.
- Launakerfi
 - Verkefni verði m.a. að meta með hvaða hætti launakerfið geti sem best þjóna kröfum starfsmanna og stofnana um nauðsynlegar launabreytingar.
- Vaktavinnu og endurskoðun hvíldarákvæðis
 - Verkefni verði m.a. að yfirlara ákvæði um vaktavinnu með það að markmiði að gera þau skýrari og hvernig hægt sé að taka mið af nýjustu þekkingu á áhrifum vaktavinnu.

- Umgjörð stofnanasamninga og mat á menntun
 - Nefndinni er m.a. ætlað að endurskoða 11. kafla kjarasamninga með það að markmiði að tryggja jafnræði aðila við gerð stofnanasamninga.
 - Við mat á menntun verður m.a. skoðað með hvaða hætti menntaflokkunarkerfi Hagstofunnar gæti nýst.

Í samráðsnefnd hvers þáttar skulu sitja fjórir fulltrúar frá hvorum aðila, aðildarfélögum BHM og ríki. Eigi síðar en tveimur vikum eftir samþykkt samnings skulu aðilar hafa tilnefnt fulltrúa af sinni hálfu og skal fyrsti fundur haldinn eigi síðar en 1. september 2014. Samráðsnefndin skal skila af sér tillögum eigi síðar en 1. desember 2014.

Samningsaðilar skulu vinna áfram í Samstarfsnefnd um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga (SALEK).

4. *Framlagning krafna, fundaáætlun/tímasett markmið*

Þann 10. desember 2014 skulu kröfur aðildarfélaga BHM liggja fyrir. Eigi síðar en 15. desember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

5. *Endurskoðun viðræðuáætlunar*

Fyrir miðjan janúar 2015 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar. Þar skal tekin afstaða til þess hvort óskað er milligöngu ríkissáttasemjara.



Fylgiskjal 1

Með kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags lífeindafræðinga, dags
10. júní 2014.

Launatafla tekur gildir 1. febrúar 2014

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 01 | 269.455 | 275.922 | 282.389 | 288.856 | 295.323 | 301.790 | 308.257 | 314.724 | 321.191 |
| 02 | 282.389 | 289.166 | 295.944 | 302.721 | 309.498 | 316.276 | 323.053 | 329.830 | 336.608 |
| 03 | 295.944 | 303.046 | 310.149 | 317.252 | 324.354 | 331.457 | 338.560 | 345.662 | 352.765 |
| 04 | 310.149 | 317.593 | 325.036 | 332.480 | 339.923 | 347.367 | 354.811 | 362.254 | 369.698 |
| 05 | 325.036 | 332.837 | 340.638 | 348.439 | 356.240 | 364.041 | 371.841 | 379.642 | 387.443 |
| 06 | 340.638 | 348.813 | 356.989 | 365.164 | 373.339 | 381.515 | 389.690 | 397.865 | 406.040 |
| 07 | 356.989 | 365.556 | 374.124 | 382.692 | 391.260 | 399.827 | 408.395 | 416.963 | 425.530 |
| 08 | 374.124 | 383.103 | 392.082 | 401.061 | 410.040 | 419.019 | 427.998 | 436.977 | 445.956 |
| 09 | 392.082 | 401.492 | 410.902 | 420.312 | 429.722 | 439.132 | 448.542 | 457.952 | 467.362 |
| 10 | 410.902 | 420.764 | 430.625 | 440.487 | 450.349 | 460.210 | 470.072 | 479.933 | 489.795 |
| 11 | 430.625 | 440.960 | 451.295 | 461.630 | 471.965 | 482.300 | 492.635 | 502.970 | 513.305 |
| 12 | 451.295 | 462.126 | 472.957 | 483.789 | 494.620 | 505.451 | 516.282 | 527.113 | 537.944 |
| 13 | 472.957 | 484.308 | 495.659 | 507.010 | 518.361 | 529.712 | 541.063 | 552.414 | 563.765 |
| 14 | 495.659 | 507.555 | 519.451 | 531.347 | 543.243 | 555.138 | 567.034 | 578.930 | 590.826 |
| 15 | 519.451 | 531.918 | 544.385 | 556.851 | 569.318 | 581.785 | 594.252 | 606.719 | 619.186 |
| 16 | 544.385 | 557.450 | 570.515 | 583.580 | 596.646 | 609.711 | 622.776 | 635.841 | 648.907 |
| 17 | 570.515 | 584.207 | 597.900 | 611.592 | 625.285 | 638.977 | 652.669 | 666.362 | 680.054 |
| 18 | 597.900 | 612.249 | 626.599 | 640.949 | 655.298 | 669.648 | 683.997 | 698.347 | 712.697 |
| 19 | 626.599 | 641.637 | 656.676 | 671.714 | 686.753 | 701.791 | 716.829 | 731.868 | 746.906 |
| 20 | 656.676 | 672.436 | 688.196 | 703.956 | 719.717 | 735.477 | 751.237 | 766.997 | 782.758 |
| 21 | 688.196 | 704.713 | 721.230 | 737.746 | 754.263 | 770.780 | 787.297 | 803.813 | 820.330 |
| 22 | 721.230 | 738.539 | 755.849 | 773.158 | 790.468 | 807.777 | 825.087 | 842.396 | 859.706 |